

THE CITY OF PERFECT BALANCE

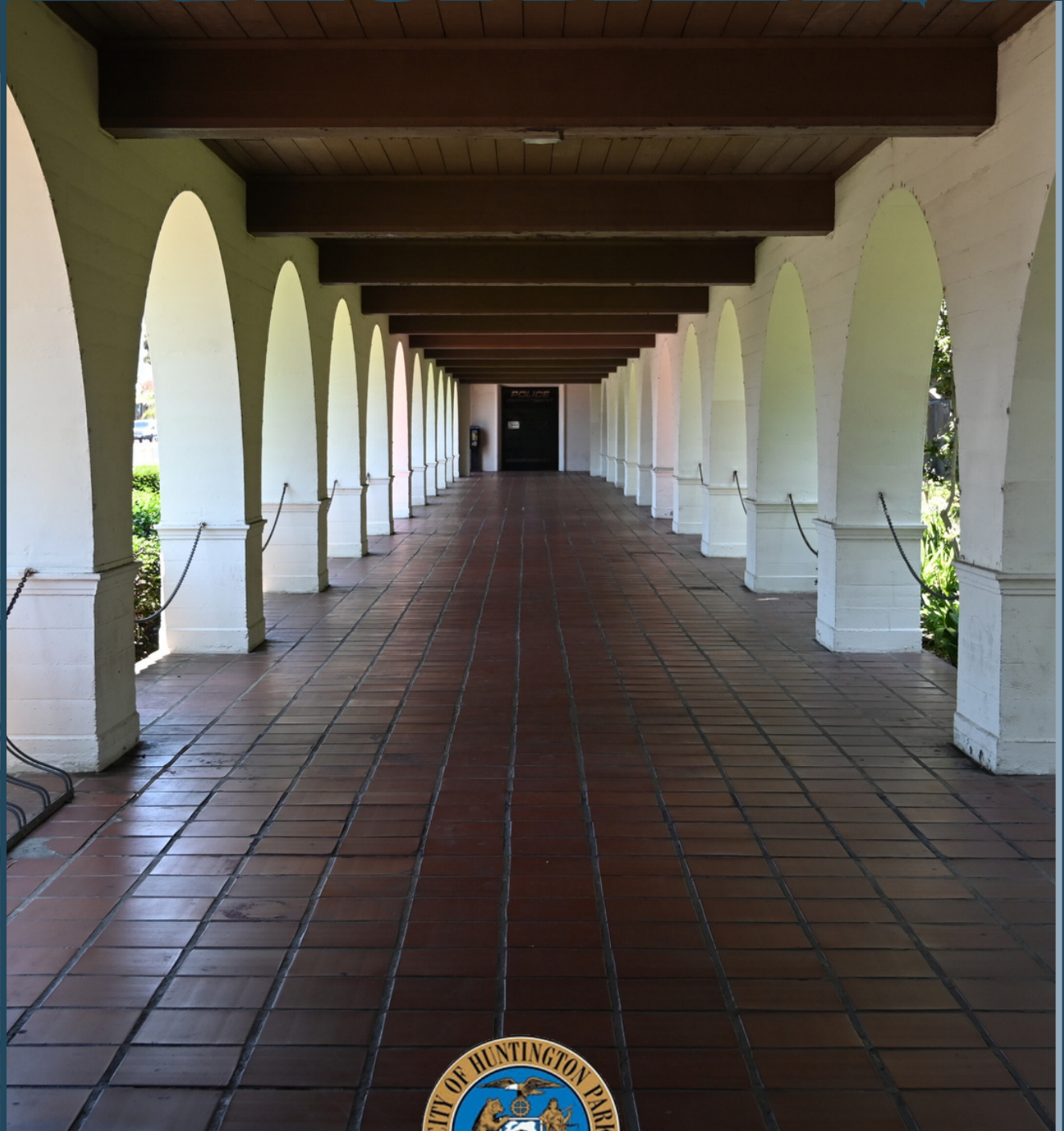


TABLE OF CONTENTS

<i>Description</i>	<i>Page</i>
<i>Administration</i>	03
<i>Message</i>	04
<i>Council Meeting 01/16</i>	05
<i>2024 New CA Laws</i>	06 - 10
<i>2024 Homeless Count</i>	11
<i>Bike Sharrows</i>	12
<i>Career Day</i>	13
<i>HP Parking APP</i>	14
<i>Jobs in the City</i>	15
<i>No Street Sweeping Info.</i>	16
<i>February Calendar</i>	20
<i>Announcements</i>	21- 26

ADMINISTRATION

CITY COUNCIL

MAYOR
Marilyn Sanabria

VICE MAYOR
Karina Macias

COUNCIL MEMBER
Arturo Flores

COUNCIL MEMBER
Eduardo "Eddie" Martinez

COUNCIL MEMBER
Graciela Ortiz

ADMINISTRATION

CITY MANAGER
Ricardo Reyes

CITY ATTORNEY
Arnold Alvarez-Glasman

CITY DEPARTMENTS

CHIEF OF POLICE
Cosme Lozano

CITY CLERK
Eduardo Sarmiento

DIRECTOR OF COMMUNITY DEVELOPMENT
Steve Forster

DIRECTOR OF COMMUNICATIONS
Sergio Infanzon

DIRECTOR OF FINANCE
Jeff Jones

DIRECTOR OF PARKS & RECREATION
Cynthia Norzagaray

INTERIM DIRECTOR OF PUBLIC WORKS
Steve Forster

HUMAN RESOURCES MANAGER
Marisol Nieto

OTHER IMPORTANT NUMBERS

City Hall: (323) 582-6161

Parks & Recreation: (323) 584-6218

Code Enforcement: (323) 584-6262

Animal Control: (323) 826-6682

Graffiti Hotline: (323) 584-6380

Water Billing: (323) 582-6161

Trash & Bulky Item Pickup: (562) 944-4716

Dial-A-Ride: (866) 486-8775

HP Express: (323) 476-7766

Emergency: 911

The Community Electronic Newsletter is published once a month basis by the City of Huntington Park to provide information and updates to the City's residents. Visit the City's website at www.hpca.gov for updated city information and resources.

El Boletín Electrónico de la Comunidad es publicado una vez al mes por la Ciudad de Huntington Park para proporcionar información y actualizaciones a los residentes de la Ciudad. Visite el sitio web de la Ciudad en www.hpca.gov para obtener información y recursos actualizados de la ciudad.

HAPPY NEW YEAR



Happy New Year!

We welcome you and your family to our monthly electronic newsletter! The City of Huntington Park continues working for all residents and bringing in new projects that benefits our great community.

During the first week of each month we will be releasing our electronic newsletter - reporting on council meetings and the list of upcoming recreational activities for this year! Also, we will include information on current and future activities that take place in our beautiful city.

Please stay tuned for our upcoming events: 5th Annual Huntington Park 5k will be held on Saturday, March 16, 2024, Earth Day Community Clean Up will be held on Saturday, April 20, 2024, and our 3rd Annual Art Walk Festival on Pacific Boulevard will be held on Sunday April 28, 2024.

We look forward to providing the best services for you and your families during this new year 2024!

¡Feliz año nuevo!

¡Le damos la bienvenida a usted y a su familia a nuestro boletín electrónico mensual! La ciudad de Huntington Park continúa trabajando para todos los residentes e incorporando nuevos proyectos que benefician a nuestra gran comunidad.

¡Durante la primera semana de cada mes publicaremos un boletín electrónico que informará sobre las reuniones del consejo y la lista de próximas actividades recreativas para este año! También se incluirá información sobre las actividades actuales y futuras que se llevan a cabo en nuestra hermosa ciudad.

Estén atentos a nuestros próximos eventos: la quinta carrera anual de 5 km de Huntington Park se llevará a cabo el sábado 16 de marzo de 2024, la limpieza comunitaria del Día de la Tierra se llevará a cabo el sábado 20 de abril de 2024 y nuestra tercer festival anual de Arte en Pacific Boulevard será celebrada el domingo 28 de abril de 2024.

¡Esperamos brindar los mejores servicios para usted y sus familias durante este nuevo año 2024!



REGULAR COUNCIL MEETING 01:16



REUNIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO MUNICIPAL 01.16

On Tuesday, January 16, 2024, during a regular meeting, the City Council along with the Huntington Park Police Department presented a recognition to the Manhattan Beach Police Department & Westminster Police Department for their support during our Holiday Parade (first top picture).

The City Council along with the Huntington Park Police Department also recognized and presented a proclamation to local Starbucks Coffee Shops for their contributions to city events (second bottom picture).

El martes 16 de enero de 2024, durante una reunión ordinaria, el Consejo Municipal junto con el Departamento de Policía de Huntington Park presentaron un reconocimiento al Departamento de Policía de Manhattan Beach y al Departamento de Policía de Westminster por su apoyo durante nuestro desfile anual de días festivos (primera imagen superior).

El Concejo Municipal junto con el Departamento de Policía de Huntington Park también reconocieron y presentaron una proclamación a tiendas de cafe Starbucks por sus contribuciones a eventos de la ciudad (segunda imagen inferior).

New California Laws 2024

Nuevas Leyes en California 2024



NEW LAWS IN EFFECT IN 2024 - NUEVAS LEYES VIGENTES EN 2024

Following is a summary of the new laws that were approved by the California Legislature and will be in effect in 2024:

Agricultural Workers Immigration Parole

- Under the Immigration and Nationality Act, certain non-citizens may be granted "parole" to allow them to enter or temporarily remain in the U.S. for specific reasons. It authorizes the state to work with the federal government to establish a program to allow undocumented agricultural workers in California to work legally.

Arbitration Enforcement

- California trial court proceedings are not automatically suspended during the appeal of an order dismissing or denying a petition to compel arbitration. This new law allows courts the discretion to decide whether a case can proceed while an appeal is heard.

Bicyclists in traffic

- This bill extends authorization to cross the intersection to a bicycle, unless otherwise directed by a bicycle control signal.

Borderline personality disorder classification

- This bill removes borderline personality disorder as an exclusion for pretrial diversion. People with bipolar disorder, schizophrenia or post-traumatic stress disorder have already been able to avoid jail and instead receive mental health treatment if they were charged with a non-violent offense.

Conservatorship expansion

- The new law expands the standards for deeming a person "gravely disabled" to include people whose mental illness or drug addiction inhibits their ability to keep themselves safe.

Campsite reservation

- Under this law, those who cancel their reservation at least 7 days before the start of their booking get a credit that can be used for another reservation within 5 years. Those who do not show up after the first day will forfeit the remainder of the booking. The law also frees up spots at campsites by capping the number of days that people can stay at the same campsite per year at 30. It also limits the length of reservations during peak seasons to 7 straight nights. The law applies to all state parks, including the 150 parks that do not use the Reserve California booking system.

Catalytic converter theft crackdown

- This law prohibits motor vehicle dealers from selling a vehicle equipped with a catalytic converter unless the converter has been permanently marked with the vehicle's identification number (VIN), with some exceptions. AB 641 makes it a misdemeanor for a person to possess nine or more used catalytic converters that have been cut from a vehicle, with some exceptions. AB 1519 makes it a misdemeanor to remove or alter any VIN or other unique marking that has been added to a catalytic converter, and it also makes it a misdemeanor to knowingly possess three catalytic converters that have a VIN or other unique marking removed or altered.

Cruising ban

- This bill lifts the restrictions on lowrider cruising statewide. It also rescinds the ability of cities and towns to impose their own cruising bans, which many had in place until recently. The resolution encourages cities to repeal their bans and recognizes that cruising holds cultural significance for many communities.

Child sex trafficking

- Under this law, child sex trafficking will automatically qualify as a serious felony, like crimes including rape and murder. This means those found guilty could spend more years in prison. Classifying the offense as a serious felony also limits instances when someone accused of child sex trafficking could negotiate a plea bargain.

Concealed carry

- This law strengthens the state's restrictions on who can carry a firearm in public. It restricts people under 21 from getting a concealed carry permit and also requires all permit holders to have more training, including on how to safely handle, store and transport firearms.
- The law also sets limits on where people can carry a firearm called "sensitive places" which include schools, parks, playgrounds, and banks.

Driver's license renewal alternatives

- This law allows the establishment of a program to evaluate the traffic safety and other effects of renewing driver's licenses by virtual or other remote processes. This is in addition to current online renewal options offered to most drivers under 70 years old. The program would allow drivers 70 and older to complete certain driver's license renewal requirements, such as vision and knowledge tests, by virtual or remote means. Drivers 80 and older would still be required to renew in person at the DMV.

Physician's assistants and abortions

- The bill allows physician's assistants in California to perform surgical abortions without the direct supervision of a physician.

Driver's licenses can't be impounded for not paying fines

- This repeals existing law authorizing courts to impound a person's driver's license and order the person not to drive for 30 days if they fail to make an agreed upon installment payments for bail or a fine. The law is intended to reduce the harm caused to people with low incomes who need to drive to work or access essential services.

Ebony Alert

- The bill enables the California Highway Patrol to activate the new Ebony Alert upon request from local law enforcement when a Black youth or young Black woman is reported missing "under unexplained or suspicious circumstances," is considered "at risk, developmentally disabled, or cognitively impaired" or has been abducted. It applies to missing Black youth and women between the ages of 12 and 25.
- It is similar to the Amber Alert system. The CHP may use highway signs and encourage news outlets to disseminate information from the Ebony Alert, the law says.

Equal Pay and Anti-Retaliation Act

- This law makes it easier for employees to establish retaliation claims in California. It amends California Labor Code Sections 98.6, 1102.5, and 1197.5 to create a rebuttable presumption of retaliation if an employer takes an adverse action against an employee within 90 days of the employee engaging in certain protected activity.

'Excited delirium' cause of death ban

- This bill prohibits coroners, medical examiners and physicians from listing what is known as "excited delirium" as a cause of death. It also bars law enforcement from using the term in an incident report and in a court of law, the term is now considered "inadmissible."
- The controversial term became widely known in the aftermath of George Floyd's death. Floyd was held down under police officers' body weight for over nine minutes.
- Excited delirium can be marked by agitation, aggression and, on occasion, sudden death. But many leading medical organizations, including the World Health Organization (WHO) and the American Medical Association, do not recognize excited delirium as a condition.

Fentanyl sentences

- People convicted of dealing or attempting to deal more than a kilogram of fentanyl will face additional prison time under this law, which increases punishment for people who deal the deadly drug.

Food handler cards

- Employers are required to pay their workers for all costs associated with obtaining a food handler card. Previously, all training and testing for the state-mandated certification had been the employee's responsibility.

Gender-neutral toys

- The law requires some retail stores in California to offer a gender-neutral section for children "regardless of whether they have been traditionally marketed for either girls or for boys."

Hate symbols penalties increase

- This law expands the definition of "hate symbols" to include additional symbols and locations. This includes any symbols or marks "with the intent to terrorize another person," such as Nazi symbols and nooses. The bill also emphasizes the need to address hate crimes with symbols against certain minority groups.

LGBTQ youth and foster parents

- Directs the California Department of Social Services to ensure LGBTQ youth are placed with supportive and gender-affirming foster parents.

Human trafficking notices at pediatric care facilities

- The law requires facilities that provide pediatric care, meaning any facility that offers pediatric services, to provide a mandatory notice concerning slavery and human trafficking. This notice should include information about specific nonprofit organizations that individuals can contact for services or support in combating slavery and human trafficking. Failure to comply with this requirement will result in a civil penalty of \$500 for the initial offense and \$1,000 for each subsequent offense.

ID card pilot program for San Diego County inmates

- This law requires the DMV and the San Diego County Sheriff's Department to implement a pilot program to provide eligible inmates a valid identification card or driver's license when they are released from a county detention facility. The law is intended to expand on the progress of the Cal-ID program, which streamlines access to support services, such as medical, housing and right-to-work documents upon release.

Improved visibility on crosswalks, intersections

- This law prohibits a person from parking a vehicle within 20 feet of either side of any marked or unmarked crosswalk, or within 15 feet of any crosswalk where a curb extension is present. It also permits local governments to allow parking for bicycles or motorized scooters within 20 feet of a crosswalk.

Minimum wage increase

- California's minimum wage will increase to \$16 per hour for all employers on January 1. Some cities and counties in California have a local minimum wage that is higher than the state rate. The change in the minimum wage also affects the minimum salary an employee must earn to meet one part of the overtime exemption test.
- As of Jan. 1, 2024, employees in California must earn an annual salary of no less than \$66,560 to meet this threshold requirement. In 2023, the minimum wage was \$15.50 for all employees regardless of employer size.

Mobile opioid treatment

- This law allows mobile pharmacies to dispense medications used to treat opioid addiction.

Noncompete agreements and notice requirements

- Employers are prohibited from entering into noncompetes with California employees that are void under state law. It also prohibits employers from attempting to enforce such noncompetes against California employees, regardless of whether the employee executed the agreement in another state or worked in another state when executing the agreement. This law requires employers to notify current and former employees about unlawful noncompete covenants in their employee agreements.

Off-duty cannabis use and drug test results

- SB 700 modifies existing law to make it unlawful for an employer to request information from an applicant relating to the applicant's prior use of cannabis, or to use prior criminal history of cannabis use.
- This bill retains the same exemptions noted above, adds an exemption where other state or federal law permits criminal cannabis use history and exempts employment in the building and construction trades.

State mushroom

- The bill officially deems the Golden Chanterelle as California's official state mushroom.

Paid sick leave

- The new law's modifications apply virtually to all employees who work in California for 30 days or more in a year. Employees must be eligible to earn at least five days or 40 hours of sick leave or paid time off within six months of employment.
- Further, this bill modifies the alternate sick leave accrual method to additionally require that employees have no less than 40 hours of accrued sick leave or paid time off by the 200th calendar day of employment or each calendar year, or in each 12-month period.

Reproductive leave loss for employees

- It expands California's Fair Employment and Housing Act (FEHA) to provide covered employees with protected leave after a reproductive loss. Under existing law, it is "unlawful for an employer to refuse to grant a request by any employee to take up to five days of bereavement leave upon the death of a family member." This law expands FEHA's protections and makes it an "unlawful employment practice for an employer to refuse to grant a request by any employee to take up to five days of reproductive loss leave following a reproductive loss event."

Sex abuse laws, statute of limitations

- This bill eliminates the time limit for the recovery of damages suffered as a result of childhood sexual assault for civil actions that arise on or after Jan. 1 of 2024.
- Civil claims for sexual abuse before that date still fall under existing state law that prohibits filing on or after the survivor's 40th birthday or 22 years after the survivor attains the age of majority or within five years of the plaintiff discovering the impact of their experience.

Social media transparency

- This law requires social media companies to publicly post their content moderation policies and semiannually report data on their enforcement of the policies to the attorney general. The law will only apply to companies that generated more than \$100 million in gross revenue during the preceding calendar year.

Speed cameras

- The law allows the installation of cameras on a trial basis in the following cities: Los Angeles, Glendale, Long Beach, San Francisco, San Jose, and Oakland. Speed cameras will issue automatic tickets for drivers going at least 11 mph over the speed limit.
- The cameras would be prioritized in areas around schools, high-injury intersections, and known street racing corridors, to reduce speeding and traffic fatalities. Civil penalties would be \$50, \$100, \$200 or \$500 for exceeding the speed limit by 11 mph, 16 mph, 26 mph and over 100 mph.

Traffic school non-attendance

- This law removes provisions making the failure to attend traffic violator school a misdemeanor and clarifies that the failure to attend traffic violator school is not punishable as a new offense. It also clarifies that the underlying conviction of a person who fails to attend traffic violator school shall not be confidential and the person shall have traffic violation points assessed, as applicable.

Verifying registration before removing a vehicle

- This law requires a peace officer or traffic enforcement official to verify the lack of current vehicle registration with the DMV before towing a vehicle for expired registration longer than six months and prohibits the vehicle from being towed if the officer or traffic enforcement official does not have immediate access to those records.

A handful of new laws go into effect in April and July 2024. You can find those below.

Hidden fees

- The purpose of this law is to prevent businesses from being deceptive about the final cost of a product or service. It prohibits "fees in which a seller uses an artificially low headline price to attract a customer and usually either discloses additional required fees in smaller print or reveals additional unavoidable charges later in the buying process." This includes items and services such as hotels, tickets for live events, and food delivery fees.

Minimum wage increase for fast food workers

- Starting April 1, minimum wage for fast food workers increases to \$20 per hour. Additionally, the Fast Food Council gets to work. The council will set fast-food restaurant standards for minimum wage, and develop proposals for other working conditions, including health and safety standards and training.

Minimum wage increase for healthcare workers

- This law raises the pay for hundreds of thousands of California healthcare workers to a \$25 minimum wage. It means medical technicians, nursing assistants, custodians and other support staff will see a gradual wage hike. Although wage increases will begin rolling out in 2024, the timeline for implementation depends on facility type. Large health systems with more than 10,000 workers and dialysis clinics must implement the law fully by 2026, while rural independent hospitals and those with a high mix of Medi-Cal and Medicare patients have until 2033 to implement the new wage minimums.

Security deposits cap

- Renters in California will no longer be asked for a security deposit larger than one month's rent. Previously, state law allowed landlords to ask renters for security deposits equivalent to two months' rent for unfurnished units, or three months' rent for furnished units. That doesn't include the first month of rent.

Right To Repair Act

- Under this law, manufacturers are required to facilitate the diagnosis, maintenance, or repair of electronic or appliance products by offering documentation, parts, and tools to any owner, service and repair facilities, and service dealers on fair and reasonable terms. This requirement applies whenever manufacturers make similar materials available to authorized repair providers. Manufacturers must also make available documentation, parts, and tools for at least three years after the product was last manufactured for products priced between \$50 and \$99.99 and for at least seven years after the product was last manufactured for products priced at \$100 or more, regardless of any warranty periods.

Gun tax

- This law adds a 11% state tax on firearms and ammo sold in the state starting in July 2024 — making California the only state in the U.S. to have such a tax. This tax is on top of existing federal taxes. Depending on the gun type, the federal tax is either 10% or 11%. Revenue from the tax, estimated by state officials to be about \$160 million a year, will help fund violence prevention programs.

NUEVAS LEYES

A continuación se muestra un resumen de las nuevas leyes que fueron aprobadas por la Legislación de California y estarán vigentes en 2024:

Libertad condicional de inmigración para trabajadores agrícolas

- Según la Ley de Inmigración y Nacionalidad, a ciertos no ciudadanos se les puede otorgar "libertad condicional" para permitirles ingresar o permanecer temporalmente en los EE. UU. por razones específicas. Autoriza al estado a trabajar con el gobierno federal para establecer un programa que permita a los trabajadores agrícolas indocumentados en California trabajar legalmente.

Ejecución del arbitraje

- Los procedimientos del tribunal de primera instancia de California no se suspenden automáticamente durante la apelación de una orden que desestima o deniega una petición para obligar al arbitraje. Esta nueva ley permite a los tribunales la discreción de decidir si un caso puede continuar mientras se escucha una apelación.

Ciclistas en el tráfico

- Este proyecto de ley extiende la autorización para cruzar la intersección a una bicicleta, a menos que una señal de control de bicicletas indique lo contrario.

Clasificación del trastorno límite de la personalidad

- Este proyecto de ley elimina el trastorno límite de la personalidad como exclusión del desvío previo al juicio. Las personas con trastorno bipolar, esquizofrenia o trastorno de estrés postraumático ya han podido evitar la cárcel y, en cambio, recibir tratamiento de salud mental si fueron acusadas de un delito no violento.

Prohibición de crucero

- Este proyecto de ley levanta las restricciones a los cruceros lowrider en todo el estado. También anula la capacidad de las ciudades y pueblos de imponer sus propias prohibiciones de crucero, que muchas tenían vigentes hasta hace poco. La resolución alienta a las ciudades a derogar sus prohibiciones y reconoce que los cruceros tienen un significado cultural para muchas comunidades.

Ley de igualdad salarial y antirepresalias

- Esta ley facilita que los empleados establezcan reclamos de represalias en California. Modifica las Secciones 98.6, 1102.5 y 1197.5 del Código Laboral de California para crear una presunción refutable de represalias si un empleador toma una acción adversa contra un empleado dentro de los 90 días posteriores a la participación del empleado en cierta actividad protegida.

Reserva de camping

- Según esta ley, quienes cancelen su reserva al menos 7 días antes del inicio de la misma obtienen un crédito que podrá utilizar para otra reserva dentro de los 5 años. Aquellos que no se presenten pasado el primer día perderán el resto de la reserva. La ley también libera plazas en los campings al limitar a 30 el número de días que las personas pueden permanecer en el mismo camping al año. También limita la duración de las reservas durante las temporadas altas a 7 noches seguidas. La ley se aplica a todos los parques estatales, incluidos los 150 parques que no utilizan el sistema de reservas Reserve California.

Hongo estatal

- El proyecto de ley considera oficialmente al rebozuelo dorado como el hongo oficial del estado de California.

A continuación se muestra un resumen de las nuevas leyes que fueron aprobadas por la Legislación de California y estarán vigentes en 2024:

Lucha contra el robo de convertidores catalíticos

- This law prohibits motor vehicle dealers from selling a vehicle equipped with a catalytic converter unless the converter has been permanently marked with the vehicle's identification number (VIN), with some exceptions. AB 641 makes it a misdemeanor for a person to possess nine or more used catalytic converters that have been cut from a vehicle, with some exceptions. AB 1519 makes it a misdemeanor to remove or alter any VIN or other unique marking that has been added to a catalytic converter, and it also makes it a misdemeanor to knowingly possess three catalytic converters that have a VIN or other unique marking removed or altered.

Tráfico sexual infantil

- Según esta ley, el tráfico sexual de niños se considerará automáticamente un delito grave, al igual que delitos como la violación y el asesinato. Esto significa que los declarados culpables podrían pasar más años en prisión. Clasificar el delito como un delito grave también limita los casos en que alguien acusado de tráfico sexual de niños podría negociar un acuerdo de culpabilidad.

Ampliación de la tutela

- La nueva ley amplía los estándares para considerar a una persona "gravemente discapacitada" para incluir a personas cuya enfermedad mental o adicción a las drogas inhibe su capacidad para mantenerse a salvo.

transporte oculto

- Esta ley fortalece las restricciones estatales sobre quién puede portar un arma de fuego en público. Restringe que las personas menores de 21 años obtengan un permiso de portación oculta y también exige que todos los titulares de permisos tengan más capacitación, incluso sobre cómo manejar, almacenar y transportar armas de fuego de manera segura.
- La ley también establece límites sobre los lugares donde las personas pueden portar un arma de fuego, llamados "lugares sensibles", que incluyen escuelas, parques, áreas de juego y bancos.

Alternativas de renovación de licencia de conducir

- Esta ley permite el establecimiento de un programa para evaluar la seguridad vial y otros efectos de la renovación de licencias de conducir mediante procesos virtuales u otros procesos remotos. Esto se suma a las opciones de renovación en línea actuales que se ofrecen a la mayoría de los conductores menores de 70 años. El programa permitiría a los conductores de 70 años o más completar ciertos requisitos de renovación de la licencia de conducir, como pruebas de visión y conocimientos, por medios virtuales o remotos. Los conductores de 80 años o más aún deberán renovar en persona en el DMV.

Las licencias de conducir no pueden ser confiscadas por no pagar multas

- Esto deroga la ley existente que autoriza a los tribunales a confiscar la licencia de conducir de una persona y ordenarle que no conduzca durante 30 días si no cumple con los pagos a plazos acordados para la fianza o una multa. La ley tiene como objetivo reducir el daño causado a las personas de bajos ingresos que necesitan conducir para ir al trabajo o acceder a servicios esenciales.

A continuación se muestra un resumen de las nuevas leyes que fueron aprobadas por la Legislación de California y estarán vigentes en 2024:

Alerta de ébano

- El proyecto de ley permite a la Patrulla de Caminos de California activar la nueva Alerta Ébano a petición de las autoridades locales cuando un joven negro o una joven negra es reportado como desaparecido "bajo circunstancias inexplicables o sospechosas", se considera "en riesgo, con discapacidad de desarrollo o deterioro cognitivo", "o ha sido secuestrado. Se aplica a jóvenes y mujeres negros desaparecidos de entre 12 y 25 años.
- Es similar al sistema de Alerta Amber. El CHP puede utilizar señales de carretera y alentar a los medios de comunicación a difundir información de Ebony Alert, según la ley.

Frases de fentanilo

- Las personas condenadas por traficar o intentar traficar más de un kilogramo de fentanilo enfrentarán penas de prisión adicionales en virtud de esta ley, que aumenta el castigo para las personas que trafican con esta droga mortal.

Tarjetas de manipulador de alimentos

- Los empresarios están obligados a pagar a sus trabajadores todos los costes asociados a la obtención de la tarjeta de manipulador de alimentos. Anteriormente, toda la capacitación y las pruebas para la certificación exigida por el estado eran responsabilidad del empleado.

Prohibición de muerte por "delirio excitado"

- Este proyecto de ley prohíbe a los forenses, examinadores médicos y médicos incluir lo que se conoce como "delirio excitado" como causa de muerte. También prohíbe a las autoridades utilizar el término en un informe de incidente y en un tribunal de justicia, el término ahora se considera "inadmisible".
- El controvertido término se hizo ampliamente conocido tras la muerte de George Floyd. Floyd fue retenido bajo el peso del cuerpo de los agentes de policía durante más de nueve minutos.
- El delirio excitado puede estar caracterizado por agitación, agresión y, en ocasiones, muerte súbita. Pero muchas organizaciones médicas importantes, incluidas la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Asociación Médica Estadounidense, no reconocen el delirio de salida como una condición.

Juguetes de género neutro

- La ley exige que algunas tiendas minoristas en California ofrezcan una sección neutral en cuanto al género para niños "independientemente de si han sido comercializadas tradicionalmente para niñas o niños".

Programa piloto de tarjetas de identificación para reclusos del condado de San Diego

- Esta ley exige que el DMV y el Departamento del Sheriff del condado de San Diego implementen un programa piloto para proporcionar a los reclusos elegibles una tarjeta de identificación o licencia de conducir válida cuando sean liberados de un centro de detención del condado. La ley tiene como objetivo ampliar el progreso del programa Cal-ID, que agiliza el acceso a servicios de apoyo, como documentos médicos, de vivienda y de derecho al trabajo al momento de la liberación.

Asistentes médicos y abortos

- El proyecto de ley permite a los asistentes médicos en California realizar abortos quirúrgicos sin la supervisión directa de un médico.

Visibilidad mejorada en cruces peatonales e intersecciones

- Esta ley prohíbe que una persona estacione un vehículo a menos de 20 pies de cualquier lado de cualquier cruce de peatones marcado o no, o dentro de 15 pies de cualquier cruce de peatones donde haya una extensión de acera. También permite a los gobiernos locales permitir el estacionamiento de bicicletas o scooters motorizados a menos de 20 pies de un cruce de peatones.

Transparencia en las redes sociales

- Esta ley exige que las empresas de redes sociales publiquen públicamente sus políticas de moderación de contenido e informen semestralmente datos sobre la aplicación de las políticas al fiscal general. La ley sólo se aplicará a las empresas que generaron más de 100 millones de dólares en ingresos brutos durante el año calendario anterior.

Cámaras rápidas

- La ley permite la instalación de cámaras a modo de prueba en las siguientes ciudades: Los Ángeles, Glendale, Long Beach, San Francisco, San José y Oakland. Los radares emitirán multas automáticas a los conductores que excedan al menos 11 mph el límite de velocidad.
- Las cámaras tendrían prioridad en áreas alrededor de escuelas, intersecciones con alto índice de lesiones y corredores conocidos de carreras callejeras, para reducir el exceso de velocidad y las muertes por accidentes de tránsito. Las sanciones civiles serían de \$50, \$100, \$200 o \$500 por exceder el límite de velocidad en 11 mph, 16 mph, 26 mph y más de 100 mph.

Inasistencia a la escuela de tránsito

- Esta ley elimina las disposiciones que convierten la falta de asistencia a la escuela para infractores de tránsito en un delito menor y aclara que la falta de asistencia a la escuela para infractores de tránsito no se castiga como una nueva infracción. También aclara que la condena subyacente de una persona que no asiste a la escuela para infractores de tránsito no será confidencial y se le evaluarán los puntos por infracción de tránsito, según corresponda.

Verificar el registro antes de retirar un vehículo

- Esta ley exige que un agente del orden público o un funcionario de control de tránsito verifique la falta de registro vigente del vehículo con el DMV antes de remolcar un vehículo por registro vencido por más de seis meses y prohíbe que el vehículo sea remolcado si el oficial o funcionario de control de tránsito no tiene información inmediata. acceso a esos registros.

Acuerdos de no competencia y requisitos de notificación

- Los empleadores tienen prohibido celebrar acuerdos de no competencia con empleados de California que sean nulos según la ley estatal. También prohíbe a los empleadores intentar hacer cumplir tales cláusulas de no competencia contra los empleados de California, independientemente de si el empleado ejecutó el acuerdo en otro estado o trabajó en otro estado al ejecutar el acuerdo. Esta ley exige que los empleadores notifiquen a los empleados actuales y anteriores sobre convenios de no competencia ilegales en sus acuerdos con los empleados.

Jóvenes LGBTQ y padres adoptivos

- Dirige al Departamento de Servicios Sociales de California para garantizar que los jóvenes LGBTQ sean ubicados con padres adoptivos que los apoyen y afirmen su género.

Tratamiento móvil de opioides

- Esta ley permite a las farmacias móviles dispensar medicamentos utilizados para tratar la adicción a los opioides.

Pérdida de licencia reproductiva para empleados

- Amplía la Ley de Vivienda y Empleo Justo (FEHA) de California para proporcionar a los empleados cubiertos una licencia protegida después de una pérdida reproductiva. Según la ley existente, es "ilegal que un empleador se niegue a aceptar la solicitud de cualquier empleado de tomar hasta cinco días de licencia por duelo tras la muerte de un miembro de la familia". Esta ley amplía las protecciones de FEHA y convierte en una "práctica laboral ilegal que un empleador se niegue a aceptar una solicitud de cualquier empleado de tomar hasta cinco días de licencia por pérdida reproductiva después de un evento de pérdida reproductiva".

Licencia por enfermedad remunerada

- Las modificaciones de la nueva ley se aplican prácticamente a todos los empleados que trabajan en California durante 30 días o más al año. Los empleados deben ser elegibles para ganar al menos cinco días o 40 horas de licencia por enfermedad o tiempo libre remunerado dentro de los seis meses posteriores al empleo.
- Además, este proyecto de ley modifica el método alternativo de acumulación de licencia por enfermedad para exigir adicionalmente que los empleados tengan no menos de 40 horas de licencia por enfermedad acumulada o tiempo libre remunerado antes del día calendario número 200 de empleo o cada año calendario, o en cada período de 12 meses.

Aumento del salario mínimo

- El salario mínimo de California aumentará a \$16 por hora para todos los empleadores el 1 de enero. Algunas ciudades y condados de California tienen un salario mínimo local que es más alto que la tasa estatal. El cambio en el salario mínimo también afecta el salario mínimo que un empleado debe ganar para cumplir con una parte de la prueba de exención de horas extras.
- A partir del 1 de enero de 2024, los empleados en California deben ganar un salario anual de no menos de \$66,560 para cumplir con este requisito mínimo. En 2023, el salario mínimo era de 15,50 dólares para todos los empleados, independientemente del tamaño del empleador.

Aumentan las penalizaciones por símbolos de odio

- Esta ley amplía la definición de "símbolos de odio" para incluir símbolos y ubicaciones adicionales. Esto incluye cualquier símbolo o marca "con la intención de terrorizar a otra persona", como símbolos y sogas nazis. El proyecto de ley también enfatiza la necesidad de abordar los crímenes de odio con símbolos contra ciertos grupos minoritarios.

Avisos de trata de personas en centros de atención pediátrica

- La ley exige que los centros que brindan atención pediátrica, es decir, cualquier centro que ofrezca servicios pediátricos, proporcionen un aviso obligatorio sobre la esclavitud y la trata de personas. Este aviso debe incluir información sobre organizaciones sin fines de lucro específicas a las que las personas pueden contactar para obtener servicios o apoyo en la lucha contra la esclavitud y la trata de personas. El incumplimiento de este requisito resultará en una multa civil de \$500 por la infracción inicial y \$1,000 por cada infracción posterior.

Leyes de abuso sexual, estatuto de limitaciones

- Este proyecto de ley elimina el plazo para la recuperación de los daños sufridos como resultado de agresión sexual infantil para acciones civiles que surjan a partir del 1 de enero de 2024.
- Las demandas civiles por abuso sexual antes de esa fecha aún se rigen por la ley estatal existente que prohíbe presentarlas en o después del cumpleaños número 40 del sobreviviente o 22 años después de que el sobreviviente alcance la mayoría de edad o dentro de los cinco años posteriores a que el demandante descubra el impacto de su experiencia.

Consumo de cannabis fuera de servicio y resultados de pruebas de detección de drogas

- SB 700 modifies existing law to make it unlawful for an employer to request information from an applicant relating to the applicant's prior use of cannabis, or to use prior criminal history of cannabis use.
- This bill retains the same exemptions noted above, adds an exemption where other state or federal law permits criminal cannabis use history and exempts employment in the building and construction trades.

Un grupo de nuevas leyes entrarán en vigor en abril y julio de 2024. Puede encontrarlas a continuación.

Cargos ocultos

- El propósito de esta ley es evitar que las empresas engañen sobre el costo final de un producto o servicio. Prohíbe "las tarifas en las que un vendedor utiliza un precio principal artificialmente bajo para atraer a un cliente y generalmente revela tarifas adicionales requeridas en letra más pequeña o revela cargos adicionales inevitables más adelante en el proceso de compra". Esto incluye artículos y servicios como hoteles, entradas para eventos en vivo y tarifas de entrega de alimentos.

Aumento del salario mínimo para los trabajadores de comida rápida

- A partir del 1 de abril, el salario mínimo para los trabajadores de comida rápida aumenta a \$20 por hora. Además, el Consejo de Comida Rápida se pone a trabajar. El consejo establecerá estándares para el salario mínimo en los restaurantes de comida rápida y desarrollará propuestas para otras condiciones laborales, incluidas normas y capacitación de salud y seguridad.

Límite de depósitos de seguridad

- A los inquilinos en California ya no se les pedirá un depósito de seguridad superior al mes de alquiler. Anteriormente, la ley estatal permitía a los propietarios pedir a los inquilinos depósitos de seguridad equivalentes a dos meses de alquiler para unidades sin amueblar o a tres meses de alquiler para unidades amuebladas. Eso no incluye el primer mes de alquiler.

Impuesto a las armas

- Esta ley agrega un impuesto estatal del 11% sobre las armas de fuego y municiones vendidas en el estado a partir de julio de 2024, lo que convierte a California en el único estado de EE. UU. que tiene dicho impuesto. Este impuesto se suma a los impuestos federales existentes. Dependiendo del tipo de arma, el impuesto federal es del 10% o del 11%. Los ingresos del impuesto, estimados por funcionarios estatales en unos 160 millones de dólares al año, ayudarán a financiar programas de prevención de la violencia.

Ley de derecho a reparar

- Según esta ley, los fabricantes deben facilitar el diagnóstico, mantenimiento o reparación de productos electrónicos o electrodomésticos ofreciendo documentación, piezas y herramientas a cualquier propietario, centro de servicio y reparación y distribuidores de servicio en términos justos y razonables. Este requisito se aplica siempre que los fabricantes pongan materiales similares a disposición de proveedores de reparación autorizados. Los fabricantes también deben poner a disposición documentación, piezas y herramientas durante al menos tres años después de la última fabricación del producto para productos con un precio entre \$50 y \$99,99 y durante al menos siete años después de la última fabricación del producto para productos con un precio de \$100 o más, independientemente de cualquier período de garantía.

Aumento del salario mínimo para los trabajadores de la salud

- Esta ley aumenta el salario de cientos de miles de trabajadores de la salud de California a un salario mínimo de \$25. Significa que los técnicos médicos, auxiliares de enfermería, conserjes y otro personal de apoyo verán un aumento salarial gradual. Aunque los aumentos salariales comenzarán a implementarse en 2024, el cronograma de implementación depende del tipo de instalación. Los grandes sistemas de salud con más de 10.000 trabajadores y clínicas de diálisis deben implementar la ley plenamente para 2026, mientras que los hospitales rurales independientes y aquellos con una alta combinación de pacientes de Medi-Cal y Medicare tienen hasta 2033 para implementar los nuevos salarios mínimos.



2024 HOMELESS COUNT

RECuento DE PERSONAS SIN HOGAR DE 2024



“The Greater Los Angeles Homeless Count is invaluable for understanding the scope and nature of homelessness in Los Angeles County. It is the largest-scale point-in-time homeless count in the United States, as required by the U.S. Department of Housing and Urban Development for continuums of care across the country.” - LAHSA webpage

On January 24 of this year, city staff, volunteers, residents, the office of Senator Lena A. Gonzalez, and members of local organizations volunteered to conduct our annual homeless count in our City. We appreciate and thank everyone of those who participated during this important and critical process.

.....

“El conteo de personas sin hogar del área metropolitana de Los Ángeles es invaluable para comprender el alcance y la naturaleza de las personas sin hogar en el condado de Los Ángeles. Es el recuento de personas sin hogar en un momento dado a mayor escala en los Estados Unidos, según lo exige el Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano de los EE. UU. para la continuidad de la atención en todo el país”. - Página web de LAHSA

El 24 de enero de este año, el personal de la ciudad, los voluntarios, residentes, la oficina de la senadora Lena A. González y miembros de organizaciones locales se ofrecieron como voluntarios para realizar nuestro conteo anual de personas sin hogar en nuestra ciudad. Apreciamos y agradecemos a todos los que participaron durante este importante y crítico proceso.

SHARED-LANE MARKINGS

"SHARROWS"



Our City recently installed Shared-Lane Arrows (Sharrows) pavement markings in some of streets for travel path for in a lane share by both bicyclists and motorists. As you see the image above - what should you do if you see this symbol in the streets of our city?

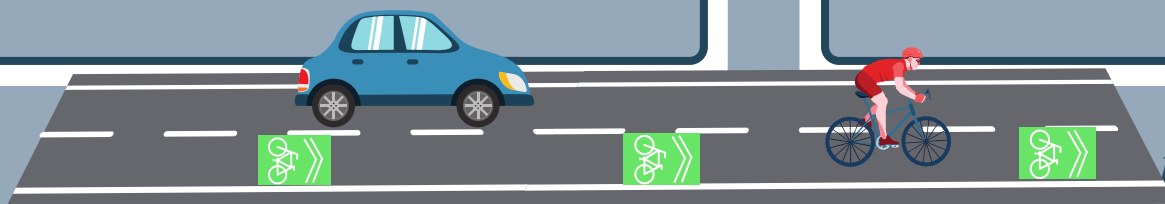
Nuestra ciudad instaló recientemente marcas en el pavimento con flechas de carril compartido (Sharrows) en algunas calles para que ciclistas y automovilistas puedan circular en un carril compartido. Como ves en la imagen de arriba, ¿qué debes hacer si ves este símbolo en las calles de nuestra ciudad?

MOTORISTS

- ✓ *Slow Down*
- ✓ *Keep a safe distance*
- ✓ *Avoid conflict on the narrow lanes*
- ✓ *Desacelerar*
- ✓ *Mantenga una distancia segura*
- ✓ *Evite conflictos en los carriles estrechos*

BICYCLISTS

- ✓ *Proceed with caution*
- ✓ *Obey all traffic control devices*
- ✓ *Control Speed*
- ✓ *Proceda con precaución*
- ✓ *Obedezca todos los dispositivos de control de tráfico*
- ✓ *Control de velocidad*



CAREER DAY

PRESENTATION ESPECIAL EN LA ESCUELA PRIMARIA MILES



On Thursday, January 25, 2024 - Miles Elementary hosted a Career Day and welcomed special guests to talk to the students. Vice Mayor Karina Macias, The Director of Finance Jeff Jones, and the Director of Communications all participated as guest speakers and provided valuable information to the students.

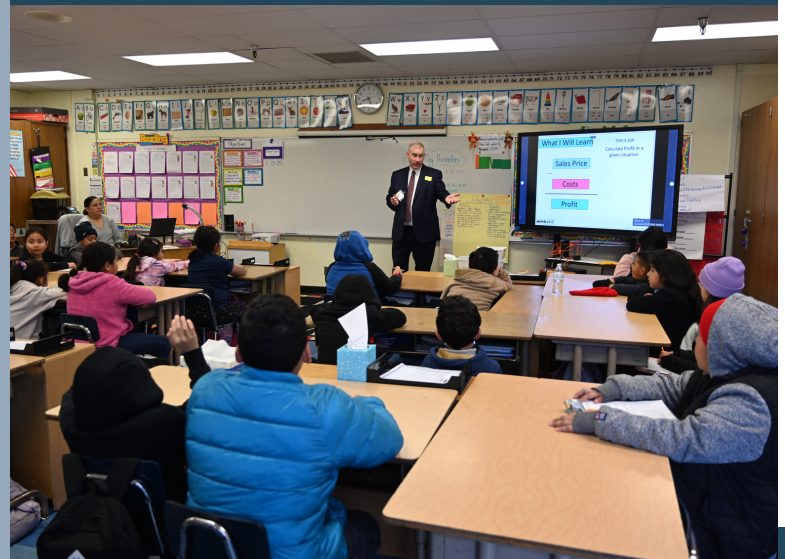
Career Day is another way to inspire students and an opportunity to look forward into the future. Exploring a variety of careers and learning about them provide students a valuable platform, and a great opportunity to interact with professionals in their community.

Thanks Miles Elementary for organizing such a great opportunity!

El jueves 25 de enero de 2024, la Primaria Miles organizó un Día de Visitas de Profesionales y dio la bienvenida a invitados especiales para hablar con los estudiantes. la Vice alcaldesa Karina Macías. El Director de Finanzas, Jeff Jones, y el Director de Comunicaciones participaron como oradores invitados y brindaron información valiosa a los estudiantes.

Career Day es otra forma de inspirar a los estudiantes. Es una oportunidad para mirar hacia el futuro. Explorar una variedad de carreras ofrece a los estudiantes una valiosa plataforma y les brinda a los estudiantes la oportunidad de interactuar con miembros profesionales de su comunidad.

¡Gracias Miles Elementary por organizar este gran evento!



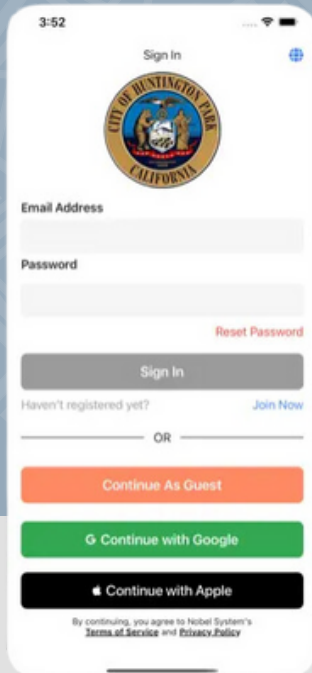


HPPA

Huntington Park Parking App

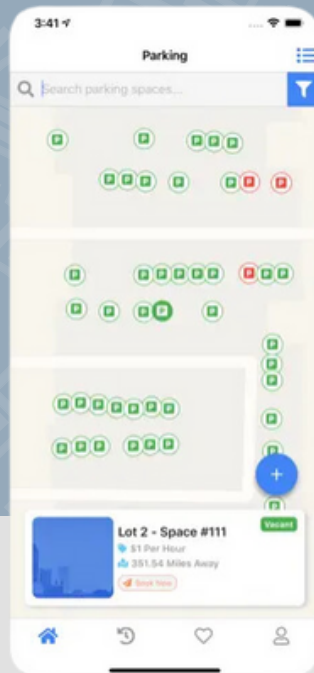
Need to find open parking on short notice? Use the Huntington Park Parking App! Our network of sensors is installed throughout the city. This app provides users with a live update of occupied and vacant parking spaces. Need a time extension? Say goodbye to tickets because adding additional time can be done with a simple touch of a button from your phone without having to touch the meter!

¿Necesita encontrar estacionamiento abierto con poca antelación? ¡Utilice la aplicación de estacionamiento de Huntington Park! Nuestra red de sensores está instalada por toda la ciudad. Esta aplicación proporciona a los usuarios una actualización en vivo de los espacios de estacionamiento ocupados y vacantes. ¿Necesita una extensión de tiempo? ¡Diga adiós a los boletos porque puede agregar tiempo adicional con solo tocar un botón desde su teléfono sin tener que tocar el medidor!



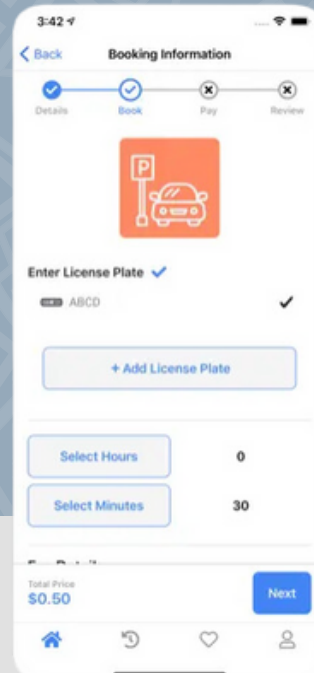
Sign-up

Inscribirse



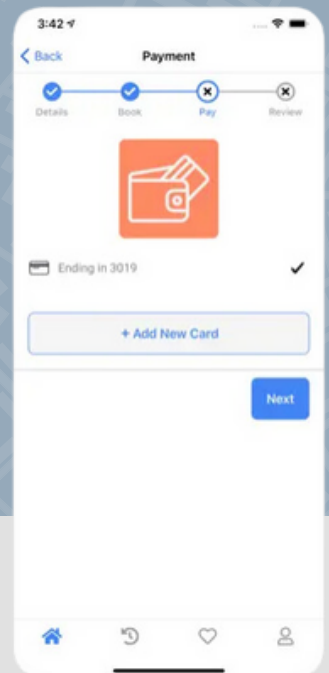
Search a green vacant parking space

Buscar una plaza de
aparcamiento
verde y vacante



Book parking space

Reservar plaza de
aparcamiento



Submit payment

Enviar pago

Perks of Using Huntington Park Parking App

- 1 Use HPPA to search for open parking space
- 2 Pay through App
- 3 Convenient for on the go

Ventajas de usar la aplicación Huntington Park Parking

- 1 Utilice HPPA para buscar espacios de estacionamiento abiertos
- 2 Pagar a través de la aplicación
- 3 Conveniente para viajar



JOBS - EMPLEOS



WE'RE HIRING

JOIN OUR TEAM!

JOB OPPORTUNITIES!

- **City Clerk's Office**
 - Deputy City Clerk
- **Community Development Department**
 - Code Enforcement Officer
 - Planning Intern
 - Planning Manager
- **Finance Department**
 - Finance Manager
- **Human Resources**
 - Human Resources Assistant
 - Risk Management Analyst
- **Parks & Recreation Department**
 - Assistant Recreation Leader (Part-Time)
- **Police Department**
 - Administrative Clerk
 - Communications Operator (Police Department)
 - Jailer (Part-Time)
 - Police Cadet (Part-Time/At-Will/Exempt)
 - Police Recruit/Police Trainee/Police Officer (Lateral)
- **Public Works Department**
 - General Laborer - Continuous Filing (Part-Time/At-Will/Exempt)

Please scan the QR Code to print application information →

If application is filled out please stop by to drop off in-person at City Hall to Human Resources- 6550 Miles Ave., Huntington Park, CA 90255

Please call for further information: 323-582-6161



SCAN ME

CITY OF HUNTINGTON PARK

2024 HOLIDAY SCHEDULE FOR

"NO STREET SWEEPING"

The following are the dates for **"NO STREET SWEEPING"** for 2024:

New Year's Day - Monday, January 1, 2024

Martin Luther King Jr. Day - Monday, January 15, 2024

Memorial Day - Monday, May 27, 2024

Independence Day - Thursday, July 4, 2024

Thanksgiving Day - Thursday, November 28, 2024

Day after Thanksgiving Day - Friday, November 29, 2024

Christmas Day - Wednesday, December 25, 2024

New Year's Day - Wednesday, January 1, 2025

***Hours Included in No Parking Signs will be Enforced at All Times**



CIUDAD DE HUNTINGTON PARK

CALENDARIO DE VACACIONES 2023 PARA

"NO BARRER CALLES"

Las siguientes son las fechas para **"NO BARRER CALLES"** para 2024:

Día de Año Nuevo - Lunes, 1 de Enero de 2024

Día de Martin Luther King Jr. - Lunes, 15 de Enero de 2024

Día de los Caídos - Lunes, 27 de Mayo de 2024

Día de la Independencia - Jueves, 4 de Julio de 2024

Día de Acción de Gracias - Jueves, 28 de Noviembre de 2024

Día después del Día de Acción de Gracias - Viernes, 29 de Noviembre de 2024

Día de Navidad - Miércoles, 25 de Diciembre de 2024

Día de Año Nuevo - Miércoles, 1 de enero de 2025

***Los Horarios de Los Letreros de "No Estacionarse" estarán vigentes en todo momento**



CITY OF HUNTINGTON PARK 2024 HOLIDAY SCHEDULE FOR "NO TRASH PICKUP"

The following are dates for **"NO TRASH PICKUP"** for 2024:

New Year's Day - Monday, January 1, 2024

Memorial Day - Monday, May 27, 2024

Fourth of July - Thursday, July 4, 2024

Labor Day - Monday, September 2, 2024

Thanksgiving Day - Thursday, November 28, 2024

Christmas Day - Wednesday, December 25, 2024

New Year's Day - Wednesday, January 1, 2025



***If the holiday falls during the work week, collection for the remainder of the week will be postponed by one day.**

CIUDAD DE HUNTINGTON PARK CALENDARIO DE VACACIONES 2023 PARA "NO HAY RECOLECCIÓN DE BASURA"

Las siguientes son fechas para **"NO RECOLECCIÓN DE BASURA"** para 2024:

Día de Año Nuevo - Lunes, 1 de Enero de 2024

Día de los Caídos - Lunes, 27 de Mayo de 2024

Cuatro de julio - Jueves, 4 de Julio de 2024

Día del Trabajo - Lunes, 2 de Septiembre de 2024

Día de Acción de Gracias - Jueves, 28 de Noviembre de 2024

Día de Navidad - Miércoles, 25 de Diciembre de 2024

Día de Año Nuevo - Miércoles, 1 de enero de 2025



***Si el feriado cae durante la semana laboral, la recolección del resto de la semana se pospondrá un día.**

ANNOUNCEMENTS & ACTIVITIES FOR THIS UPCOMING MONTH(S)

**ANUNCIOS Y
ACTIVIDADES
PARA LOS
PRÓXIMOS MESES**

PARKS & RECREATIONS ACTIVITIES

Upcoming Sessions:

ACTIVIDADES DE PARQUES Y RECREACIONES

Próximas Sesiones:

	Location	Session Date	Days	Time	Ages	Fee
Aerobic Body Toning	Salt Lake Park Social Hall 3401 E. Florence Ave	2/12/24 to 3/11/24	Mon, Tue, Wed, & Fri	8:45AM - 9:45AM	12+	\$35
Ballet	FULL	FULL	FULL	FULL	FULL	FULL
Folklorico	FULL	FULL	FULL	FULL	FULL	FULL
Taekwondo	Salt Lake Park Social Hall 3401 E. Florence Ave	2/13/24 to 3/7/24	Tue & Thu	5:00PM-6:00PM 6:00PM-7:00PM 7:00PM-8:00PM	5+	\$65
Bike Club	Salt Lake Park Parking Lots 3401 E. Florence Ave	2/1/24 to 2/29/24	Tue & Thu	3:00PM - 5:00PM	8-18	Free
Minecraft Club	Freedom Park 3801 E. 61st St. Huntington Park	2/13/24 to 3/7/24	Tue & Thu	4:00PM - 5:00PM	9-13	Free
Art Club	Freedom Park 3801 E. 61st St. Huntington Park	1/12/24 to 6/14/24	Fridays	3:00PM - 4:00PM	6-17	Free
Can You Win It	Freedom Park 3801 E. 61st St. Huntington Park	1/19/24 to 5/17/24	Fridays	3:00PM - 4:00PM	6-17	Free
Foodie and Friends	Freedom Park 3801 E. 61st St. Huntington Park	1/26/24 to 5/24/24	Fridays	3:00PM - 4:00PM	6-17	Free
Paint and Snack	Freedom Park 3801 E. 61st St. Huntington Park	2/2/24 to 6/7/24	Fridays	3:00PM - 4:00PM	6-17	Free
After School Program	Robert H. Keller Park 6550 Miles Ave Huntington Park	7/3/23 to 6/28/24	Mon, Wed, Thurs, & Fri Tuesday	2:30PM-5:30PM 1:30PM-5:30PM	5-17	Free
After School Program	Freedom Park 3801 E. 61st St. Huntington Park	7/3/23 to 6/28/24	Mon, Wed, Thurs, & Fri Tuesday	2:30PM-5:30PM 1:30PM-5:30PM	5-17	Free
Youth Basketball Division A	Salt Lake Park Gymnasium 3401 E. Florence Ave	11/16/23 to 2/10/24	Tues & Thurs Saturdays	5:00PM-8:00PM 12:30PM-3:30PM	7-9	RESIDENT \$55 NON-RESIDENT \$60
Girl's - Youth Basketball Division A	Salt Lake Park Gymnasium 3401 E. Florence Ave	5/14/24 to 6/20/24	Tues & Thurs Saturdays	5:15PM-7:15PM 8:15AM-10:15AM	14-17	RESIDENT \$55 NON-RESIDENT \$60

February Activities/Events

Jan. 13 – Feb. 17, Ballet – last date to register Jan. 3rd. \$50 Fee (ages 5-17)

Jan. 13 – Feb. 17, Intro to Taekwondo (Tues & Thurs) | The last date to register is Jan. 9th | \$65 Fee (ages 5-17)

Jan. 22 – March 11, (Mondays) Intro to Folklorico | The last date to register is Jan. 9th. \$40 Fee (ages 4-25)

Feb. 1 – Feb. 29, Farmer's Market every Wednesday from 7:30 am to 1:30 pm

Feb. 1 – Feb. 29, Salt Lake Park Recreation Center office is open Monday thru Thursday from 8:00 am to 7:30 pm and Saturdays from 9:00 am to 1:00 pm

Feb. 1 – Feb. 29, CDBG Afterschool Program @Keller Park Mondays, Wednesdays, Thursdays, and Fridays 2:30 pm to 5:30 pm and Tuesdays 1:30 pm to 5:30 pm. *We also have Afterschool Programs on specific Dates on Fridays at Freedom Park. Guitar classes at Freedom Park on Fridays. Minecraft at Freedom Park February 13 – March 7 on Tuesdays and Thursdays 4:00 pm – 5:00 pm*

Feb. 1 – Feb. 29, CDBG Senior Program @ HPCC 9:00 am to 4:00 pm Mondays and Wednesdays 9:00 am to 3:00 pm and Tuesdays, Thursdays, and Fridays 9:00 am to 2:00 pm | 60 year + FREE REGISTRATION OPEN

Feb. 1 – Feb. 29, Bicycle Education and Safety Training Class (BEAST) *LOCATION TBD*

Feb. 1 – Feb. 29, Aerobic Body Toning | The last date to register is Jan. 3rd | \$35 Fee (ages 12+)

Feb. 6 – City Council Meeting @ 6:00 pm

Feb. 14 – Red Cross Blood Drive @ Salt Lake Park 10:00 am to 4:00 pm

Feb. 14 – Senior Program Valentine's Day Dance @ HPCC 11:00 am to 1:00 pm

Feb. 15 – Senior Food Pantry @ HPCC 1:00 pm to 2:30 pm

Feb. 20 – City Council Meeting @ 6:00 pm

Feb. 21 – Planning Commission Meeting @ 6:00 pm



**Parks
Make
Life
Better!**

TAKE SURVEY



Salt Lake & Freedom Park Playground Improvements

COMMUNITY SURVEY

It only takes 2 minutes to give your
input on the future of these parks

Take survey by February 19, 2024

Online: <https://www.hpca.gov/14/Parks-Recreation>

Freedom Park 2 p.m. -4 p.m. : Feb. 9, 2024

Farmer's Market 10 a.m. -11 a.m.: Feb. 7, 2023

Department of Parks and Recreation

(323)584-6218

Parks@hpca.gov

3401 E. Florence Ave

Follow us on FACEBOOK @ cityofhpparksandrec

SALT LAKE PARK
Department of Parks and Recreation





FIRST ANNUAL LGBTQ+ PRIDE FAIR

SPONSORED BY
THE HEALTH AND EDUCATION COMMISSION
KID-FRIENDLY, EDUCATIONAL, INFORMATIONAL,
AND GEARED TOWARDS INCLUSION

SATURDAY | SALT LAKE PARK 3401
FEBRUARY 3RD, 2024 | E. FLORENCE AVE.,
10:00 AM - 12:00 PM | HUNTINGTON PARK, CA



**Parks
Make
Life
Better!**

Tomar Encuesta



Mejoramientos del area de juegos en los Parques Salt Lake Y Freedom

ENCUESTA COMUNITARIA

Sólo le llevará 2 minutos dar su opinión
sobre el futuro de estos parques.

Tome la encuesta hasta el 19 de Febrero 2024

En línea: <https://www.hpca.gov/14/Parks-Recreation>

Parque Freedom 2 p.m. -4 p.m. : 9 de febrero 2024

Farmer's Market 10 a.m. -11 a.m.: 7 de Febrero 2024

Departamento de Parques y Recreacion

(323)584-6218

Parks@hpca.gov

3401 E. Florence Ave

Siganos en FACEBOOK @ cityofhpparksandrec

SALT LAKE PARK
Department of Parks and Recreation





PRIMERA FERIA ANUAL DEL ORGULLO LGBTQ+

PATROCINADO POR
LA COMISIÓN DE SALUD Y EDUCACIÓN
APTO PARA NIÑOS, EDUCATIVO,
INFORMATIVO Y ORIENTADO A LA INCLUSIÓN

SÁBADO | SALT LAKE PARK 3401
3 DE FEBRERO DE 2024 | E. FLORENCE AVE.,
10:00 AM - 12:00 PM | HUNTINGTON PARK, CA




MINECRAFT

Participate in the creation of a collaborative, functioning Minecraft society in order to develop computer literacy, problem-solving, and teamwork skills. Taught by professionals from Mastery Coding.




TUESDAYS & THURSDAYS
4:00 P.M. TO 5:00 P.M.
AGES: 9 – 13
FREEDOM PARK 3801 E. 58TH ST HUNTINGTON PARK

Club 1 FEBRUARY 13, 2024 TO MARCH 7, 2024
Club 2 APRIL 2, 2024 TO APRIL 25, 2024
Club 3 MAY 7, 2024 TO MAY 30, 2024

FREE!

**REGISTER AT 3401 E. FLORENCE AVE.
 HUNTINGTON PARK CA 90255**






FOR MORE INFORMATION 3401 E Florence Ave
 Huntington Park CA 90255 (323)584-6218 parks@hpcpa.gov




MINECRAFT

Participe en la creación de una sociedad Minecraft colaborativa y funcional para desarrollar conocimientos informáticos, resolución de problemas y habilidades de trabajo en equipo. Impartido por profesionales de Mastery Coding.




MARTES Y JUEVES
4:00 P.M. – 5:00 P.M.
EDADES: 9 – 13
FREEDOM PARK 3801 E. 58TH ST HUNTINGTON PARK

Club 1 13 DE FEBRERO DE 2024 AL 7 DE MARZO DE 2024
Club 2 2 DE ABRIL DE 2024 AL 25 DE ABRIL DE 2024
Club 3 7 DE MAYO DE 2024 AL 30 DE MAYO DE 2024

¡GRATIS!

**REGISTRARSE EN 3401 E. FLORENCE AVE.
 HUNTINGTON PARK CA 90255**






PARA MÁS INFORMACIÓN 3401 E Florence Ave
 Huntington Park CA 90255 (323)584-6218 parks@hpcpa.gov





HAVE A HEART DONATE BLOOD



****Open to the Public**** Please sign up on line only at: redcrossblood.org and enter sponsor code: CityofHP Share your heart! Come give in Feb. for a \$20 Amazon.com Gift Card by email. Walk-ins are Welcomed

**FEB
13
2024**

10 A.M. - 4 P.M.

LOCATION
 Salt Lake Park - Lounge
 3401 E. Florence Ave
 Huntington Park, CA 90255
 (323) 584-6218



MORE INFORMATION
 1-800-RED-CROSS REDCROSSBLOOD.ORG [DOWNLOAD THE BLOOD DONOR APP](#)





TEN CORAZÓN DONA SANGRE



****Abierto al público**** Regístrese únicamente en línea en: redcrossblood.org e ingrese el código de patrocinador: CityofHP ¡Comparte tu corazón! Ven y dona en febrero y recibes una tarjeta de regalo de Amazon.com de \$20 por correo electrónico. Las personas sin cita previa son bienvenidas

**13
DE
FEB
2024**

10 A.M. - 4 P.M.

UBICACIÓN
 Parque Salt Lake - Lounge
 3401 E. Florence Ave
 Huntington Park, CA 90255
 (323) 584-6218



MÁS INFORMACIÓN
 1-800-RED-CROSS REDCROSSBLOOD.ORG [DOWNLOAD THE BLOOD DONOR APP](#)



Parks
Make
Life
Better!

H.P. Senior Pantry Program Programa de despensa

FREE!
Every 3rd Thursday



Drive-Thru



GRATIS!
Cada tercer jueves



Drive-Thru

February 15, 2024
15 de febrero de 2024

1:00pm-2:30pm

H.P. Community Center 6925 Salt Lake Ave.

Program Requirements:

1. Seniors 60+ year and older
2. Bring Identification with date of birth

You can authorize someone to pick up your food monthly. Please bring them to your first visit.

Requisitos para recibir comida son:

1. 60+ años de edad o mas
2. Identificación con fecha de nacimiento

Usted puede autorizar a una persona que recoja su comida cada mes. Favor de traer su persona autorizada en su primera visita!

For more information 323-584-6218

Para más información 323-584-6218



HEALTH & EDUCATION EXHIBITORS - RESOURCES - EASTER EGG HUNT FOR CHILDREN

5TH ANNUAL FUN RUN 5K!
SATURDAY MARCH 16, 2024
AT 8:30 A.M.

SALT LAKE PARK 3401 E FLORENCE AVE HUNTINGTON PARK

5K RUN
 ALL AGES
 17 & UNDER & SENIORS 55+: \$15
 18 & OLDER: \$25
 INCLUDES SHIRT (LIMITED SIZES AVAILABLE), MEDAL, BIB, & TIMED RACE

LOOKING FOR
 HEALTH &
 EDUCATION
 EXHIBITORS.
 PLEASE
 CONTACT
 (323)584-6218
 IF INTERESTED

REGISTRATION [HP5K.RACEWIRE.COM](https://hp5k.racewire.com)
 REGISTER IN PERSON
 3401 E FLORENCE AVE HUNTINGTON PARK

City of Huntington Park
 Department of Parks and Recreation
 (323)584-6218 www.hpca.gov

EXPOSITORES DE SALUD Y EDUCACIÓN - RECURSOS - BÚSQUEDA DE HUEVOS DE PASCUA

¡QUINTA CARRERA ANUAL DE DIVERSIÓN 5K!
SÁBADO 16 DE MARZO DE 2024
A LAS 8:30 A.M.

SALT LAKE PARK 3401 E FLORENCE AVE HUNTINGTON PARK

CARRERA 5K
 TODAS LAS EDADES
 17 Y MENOS Y MAYORES DE 55+: \$15
 18+: \$25
 INCLUTE CAMISETA (TAMAÑOS LIMITADOS DISPONIBLES), MEDALLA, DORSAL Y CARRERA CRONOMETRADA

BUSCANDO
 EXPOSITORES DE
 SALUD Y
 EDUCACIÓN.
 POR FAVOR
 CONTACTAR
 (323)584-6218
 SI ESTÁ
 INTERESADO

REGISTRO [HP5K.RACEWIRE.COM](https://hp5k.racewire.com)
 REGÍSTRESE EN PERSONA
 3401 E FLORENCE AVE HUNTINGTON PARK

Ciudad de Huntington Park
 Departamento de Parques y Recreación
 (323)584-6218 www.hpca.gov

ESRBC
 EAST SIDE RIDERS BICYCLE CLUB
 CYCLE | COMMUNITY | CHANGE
 Huntington Park

GO SAFELY CALIFORNIA
 CALIFORNIA OFFICE OF TRAFFIC SAFETY
 IN PARTNERSHIP WITH CALTRANS

SIGN UP LINK IN BIO

BEAST
 BICYCLE EDUCATION AND SAFETY TRAINING

GAIN ESSENTIAL KNOWLEDGE AND SKILLS TO KEEP YOU SAFE & ALERT ON THE ROAD! GET READY TO HIT THE ROAD WITH CONFIDENCE!

PEREZ PARK
 6208 S ALAMEDA ST
 HUNTINGTON PARK

CLASS TIMES
3:00PM - 5:00PM
EVERY TUESDAY & THURSDAY IN JANUARY & FEBRUARY

OTS
 OFFICE OF TRAFFIC SAFETY

Amity Foundation
 where people gather gets good things

JUSTICE CARE OPPORTUNITIES

City of Huntington Park

Twitter Instagram Facebook @EASTSIDERIDERS

ALL INFORMATION/ACTIVITIES ARE SUBJECT TO CHANGE AND CANCELLATION WITHOUT PRIOR NOTICE

ESRBC
 EAST SIDE RIDERS BICYCLE CLUB
 CYCLE | COMMUNITY | CHANGE
 Huntington Park

GO SAFELY CALIFORNIA
 CALIFORNIA OFFICE OF TRAFFIC SAFETY
 IN PARTNERSHIP WITH CALTRANS

INSCRIBIRSE ENLACE EN BIO

BEAST
 BICYCLE EDUCATION AND SAFETY TRAINING

OBTENGA CONOCIMIENTO Y HABILIDADES ESENCIALES PARA MANTENERSE SEGURO Y ALERTA EN LA CARRETERA. PREPARETE A SALIR CON TODA CONFIANZA.

PEREZ PARK
 6208 S ALAMEDA ST
 HUNTINGTON PARK

HORARIO DE CLASES
3:00PM - 5:00PM
CADA MARTES Y JUEVES EN ENERO Y FEBRERO

OTS
 OFFICE OF TRAFFIC SAFETY

Amity Foundation
 where people gather gets good things

JUSTICE CARE OPPORTUNITIES

City of Huntington Park

Twitter Instagram Facebook @EASTSIDERIDERS

TODA LA INFORMACIÓN/ACTIVIDADES ESTÁN SUJETAS A CAMBIOS Y CANCELACIÓN SIN PREVIO AVISO.



UPGRADE YOUR HOME WITH HUNTINGTON PARK'S OWNER-OCCUPIED REHABILITATION PROGRAM!

¡Mejore su hogar con el Programa de Rehabilitación Ocupado por el Propietario de Huntington Park!

Essential repairs Reparaciones esenciales	Full reconstruction Reconstrucción completa	Adding an ADU/JADU Agregar una ADU/JADU
---	---	---

Ready to invest in your home's well-being?
¿Listo para invertir en el bienestar de tu hogar?

For details, visit | Para obtener más detalles, visite
www.hpcalhome.com

¿ATRASADO EN EL ALQUILER?

¡PODEMOS AYUDARLE A PAGAR SU ALQUILER!

EL PROGRAMA DE ASISTENCIA DE EMERGENCIA PARA EL ALQUILER PUEDE AYUDAR A PAGAR HASTA 3 MESES DE ALQUILER Y SERVICIOS PÚBLICOS

Los solicitantes deben ser residentes de Huntington Park, afectados financieramente por COVID-19 y ganar menos del 80% del ingreso medio del área.

Límites máximos de ingresos para 2023 (80% del ingreso medio del área)

familiar	1 persona	2 persona	3 Persona	4 Persona	5 Persona	6 Persona
80% AMI	\$70,650	\$80,750	\$90,850	\$100,900	\$109,000	\$117,050



COMMUNITY DEVELOPMENT DEPARTMENT
(323) 446-2949
rentalassistance@hpcal.gov

BEHIND ON RENT?

WE CAN HELP PAY YOUR RENT!

THE EMERGENCY RENTAL ASSISTANCE PROGRAM CAN HELP PAY FOR UP TO 3 MONTHS OF RENT AND UTILITIES

Applicants must be Huntington Park residents, affected financially by COVID-19, and make less than 80% of area Median Income

2023 Maximum Income Limits (80% of Area Median Income).

Household	1 Person	2 People	3 People	4 People	5 People	6 People
80% AMI	\$70,650	\$80,750	\$90,850	\$100,900	\$109,000	\$117,050



COMMUNITY DEVELOPMENT DEPARTMENT
(323) 446-2949
rentalassistance@hpcal.gov



City of Huntington Park

EARTH DAY



SAVE THE DATE

SATURDAY, APRIL 20, 2024

SIGN UP TO RECEIVE UPDATES ABOUT UPCOMING EVENTS IN THE CITY OF HUNTINGTON PARK

Go to our website to sign up to stay in the loop
of what event/activities are going on in the
City <http://www.hpca.gov/list.aspx>
Scan our QR Code that will directly take you
to the City's portal/webpage



CONNECT WITH HP

 @CITYOFHUNTINGTONPARKCA
 @CITYOFHUNTINGTONPARKCA
 @CITY_OF_HP

 6550 MILES AVENUE,
HUNTINGTON PARK, CA 90255
 323-582-6161
 WWW.HPCA.GOV



January 2024 |